

Radiografía del Empleo Público Civil de Costa Rica (Datos 2026)

Una visión técnica y estadística exhaustiva de la fuerza de trabajo civil en la Administración Pública Central.

Marco Institucional y Estructura Estatal



Estado Democrático y Desmilitarizado

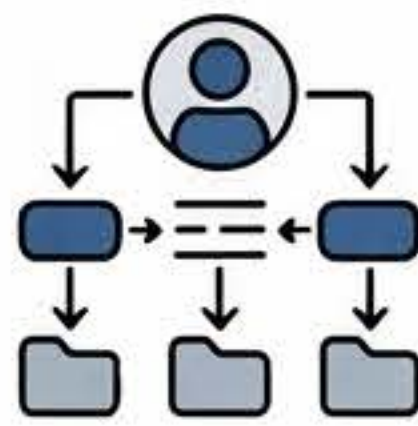
Basado en la Constitución Política de 1949, el país enfoca sus recursos en la inversión social y la diplomacia internacional.

Rectoría del Empleo Público



MIDEPLAN (Dirección Política)

Órgano rector político que unifica las políticas de empleo.



DGSC (Técnica Operativa)

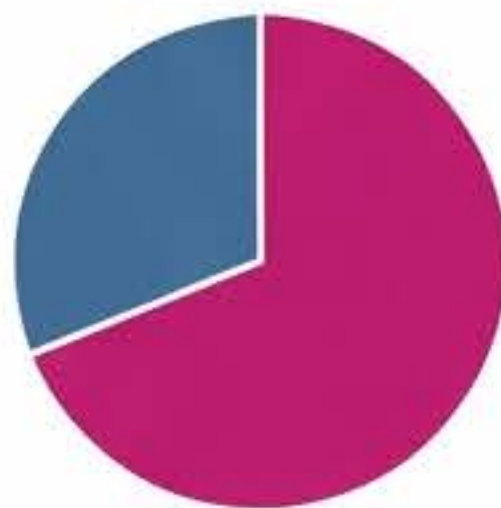
Gestiona la técnica operativa de reclutamiento y clasificación en 44 entidades centralizadas.

Dotación de Personal y Fuerza Femenina

113.482

Servidores Públicos Civiles

Dotación total de la administración centralizada proyectada para 2026.



Participación Femenina Dominante (69,2%)

78.547 Mujeres



Alta Dirección Pública (ADP)

De 133 cargos directivos, el 40,6% (54 cargos) están ocupados por mujeres.

Mayores Concentraciones de Personal por Institución



Ministerio de Educación Pública (MEP)

77.5%

87,953 servidores



INA

2.4%

2,751



CEN CINAI

2,2%

2,461



Ministerio de Hacienda

2.0%

2,295

2.340 servidores

Vinculación y Estratos Ocupacionales



59,1%

en Planta Permanente

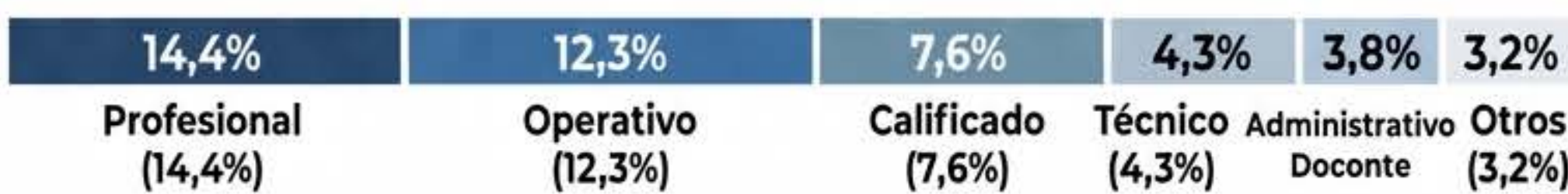
67.023 personas gozan de estabilidad laboral y régimen de mérito.



Predominio del Estrato Docente

54,4% del personal total pertenece al estrato "Propiamente Docente", reflejando el peso del sistema educativo.

Distribución por Estrato Ocupacional



Perfil Demográfico y Jubilación



Fuerza Laboral en Madurez (75,4%)

La gran mayoría se concentra en el rango de edad entre 31 y 55 años.



Próxima Ola de Jubilación

El 6,9% (7,838 personas) supera los 60 años, en edad o proximidad de retiro.



Estructura Remunerativa (Valores en USD)



Salario Promedio General:

USD \$2.229,74

Calculado bajo el nuevo modelo de Salario Global (LMEP N° 10139).

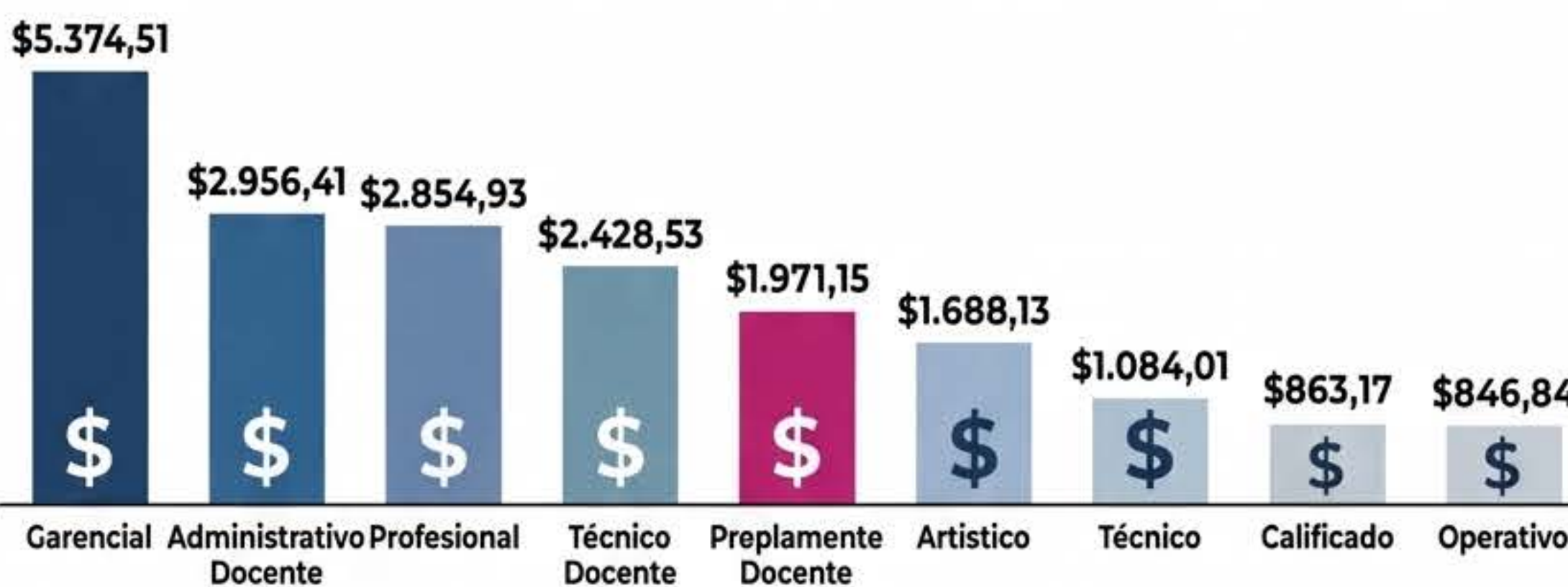


Mediana Salarial:

USD \$1.971,13

Representa el punto medio de la distribución salarial.

Comparativa de Salarios Promedio Mensuales por Estrato (USD)



Organización y Bienestar Laboral



Jornada y Salud Universal

Jornadas de 40 y 48 horas semanales y cobertura de salud universal (CCSS).



Teletrabajo en Crecimiento

14.652 servidores (13%) laboran virtualmente; 54,3% son mujeres.



Inclusión y Género

Marco legal robusto: PIEG 2018-2020, leyes contra el acoso, y reserva obligatoria del 5% de plazas para personas con discapacidad.