

Radiografía del Empleo Público Civil de España (Datos 2026)

Situación en la Administración General del Estado (AGE) a junio de 2026. Excluye niveles autonómicos y locales, centrándose en el núcleo gubernamental nacional bajo la dirección del Ejecutivo.

Marco Institucional y Rector



Secretaría de Estado de Función Pública: Órgano rector adscrito al Ministerio para la Transformación Digital y de la Función Pública, responsable de la planificación, régimen jurídico y negociación colectiva.



Registro Central de Personal (RCP): Base de datos oficial creada en 1964 que gestiona la vida administrativa y publica el Boletín Estadístico (BEPSAP).



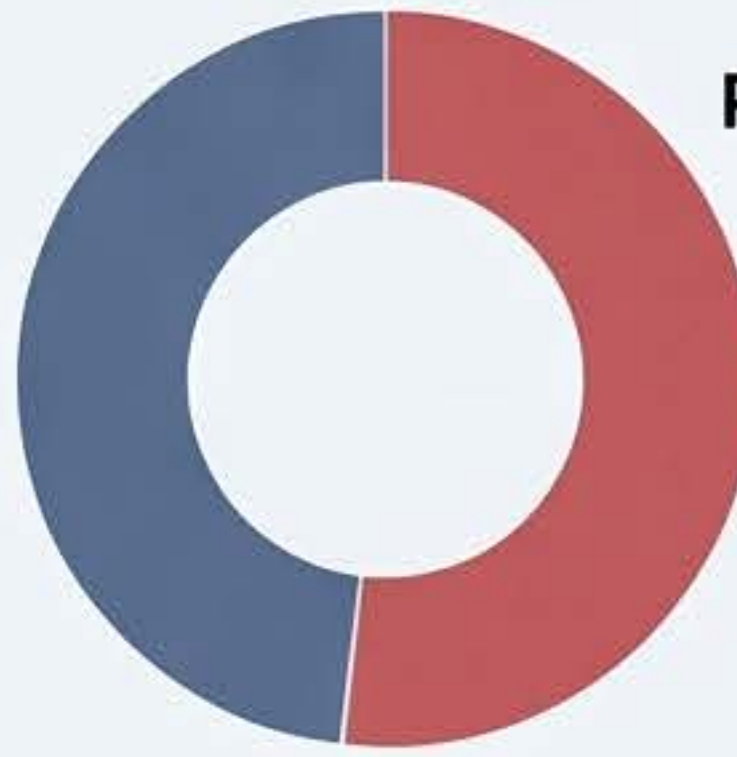
Portal 'Funciona': Herramienta digital para que el personal gestione legajos, nóminas y datos administrativos de forma autónoma.

Dotación Total y Participación de Género



96.441 Empleados Civiles Totales: Distribuidos en 22 jurisdicciones ministeriales (Datos julio 2025).

Concentración por Ministerio



Participación Femenina

52%
(50.119 mujeres)
Picos del 69,3% en el Ministerio de Igualdad.

Alta Dirección Pública (ADP)



602 Cargos de Alta Dirección

El 48% de estos puestos de máxima responsabilidad son ocupados por mujeres.

Dualidad del Directivo: Coexisten los "Altos Cargos" (nombramiento político) y el "Directivo Público Profesional" (regulado por RD-ley 6/2023).

Liderazgo en el Ministerio de Hacienda: Jurisdicción con mayor concentración de directivos (14,5% del total de ADP).

Modalidades de Vinculación y Acceso

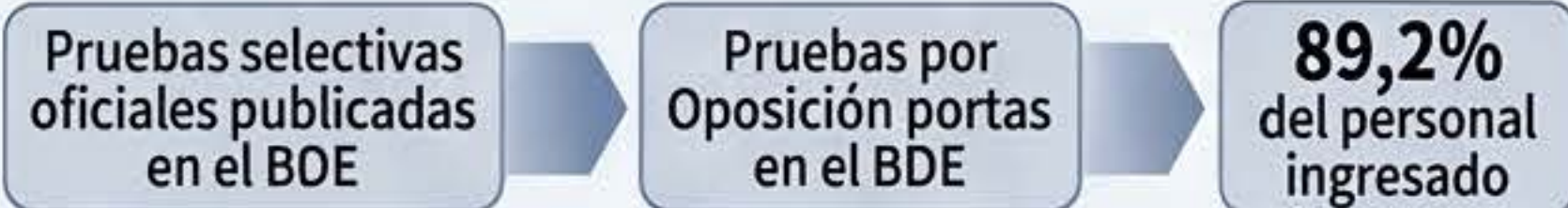


95,6% en Planta Permanente:

Estabilidad laboral como norma, solo 4,4% transitorias o temporales.



Ingreso por Oposición y Concurso



Clasificación de Grupos: Grupo A (Título universitario), Grupos C1 (Bachillerato), C2 (Secundaria)

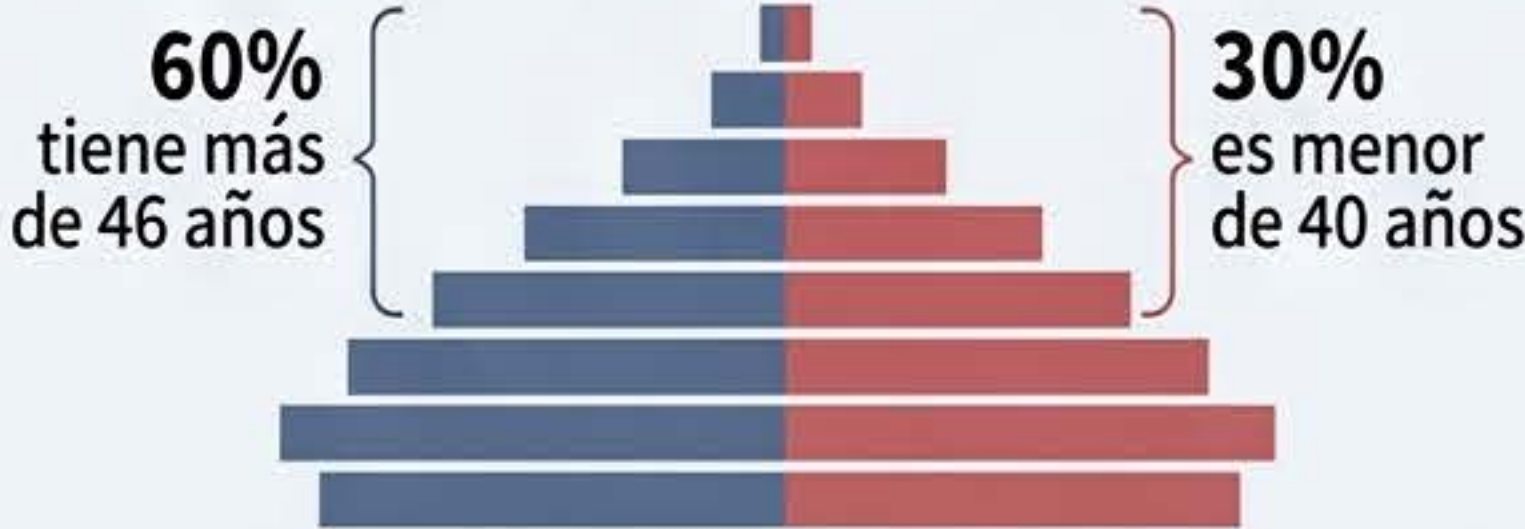
Distribución por Figura Jurídica



Perfil Demográfico y Jubilación



Envejecimiento de la Plantilla



16% Cercano a la Jubilación: Porcentaje significativo en tramo de edad superior a los 61 años.

Brecha Generacional Crítica: Empleados menores de 25 años representan menos del 1% (0,87%) de la dotación total.

Políticas de Igualdad e Inclusión



IV Plan para la Igualdad de Género: Hoja de ruta con 49 medidas y 6 ejes para eliminar la discriminación estructural y la brecha salarial.

Cuota del 10% para Discapacidad: Reserva obligatoria en la Oferta de Empleo Público, inclure 2% específico para discapacidad intelectual.

Accesibilidad Cognitiva (CEACOG): Derecho a la comprensión mediante lectura fácil y pictogramas, regulado por la Ley 6/2022.

Escala Salarial y Jornada Laboral



Jornada de 35 Horas Semanales: Jornada ordinaria consolidada.

Flexibilidad Horaria: Presencia obligatoria (9:00-14:30), franjas variables (7:30-18:00).

Estructura Remunerativa: Compuesta por Sueldo Base (según grupo), Trienios (antigüedad) y Complementos (Destino y Específico).

Salud Ocupacional y Prevención



Protocolos Anti-Acoso (2024): Tres protocolos independientes para acoso sexual, acoso laboral (mobbing) y violencia en el trabajo.

Vigilancia de la Salud: Evaluaciones de riesgo desde 1995 y reconocimientos médicos anuales opcionales.

Ayuda Social Psicológica: Algunos ministerios ofrecen subvenciones económicas para sufragar gastos de apoyo psicológico.