

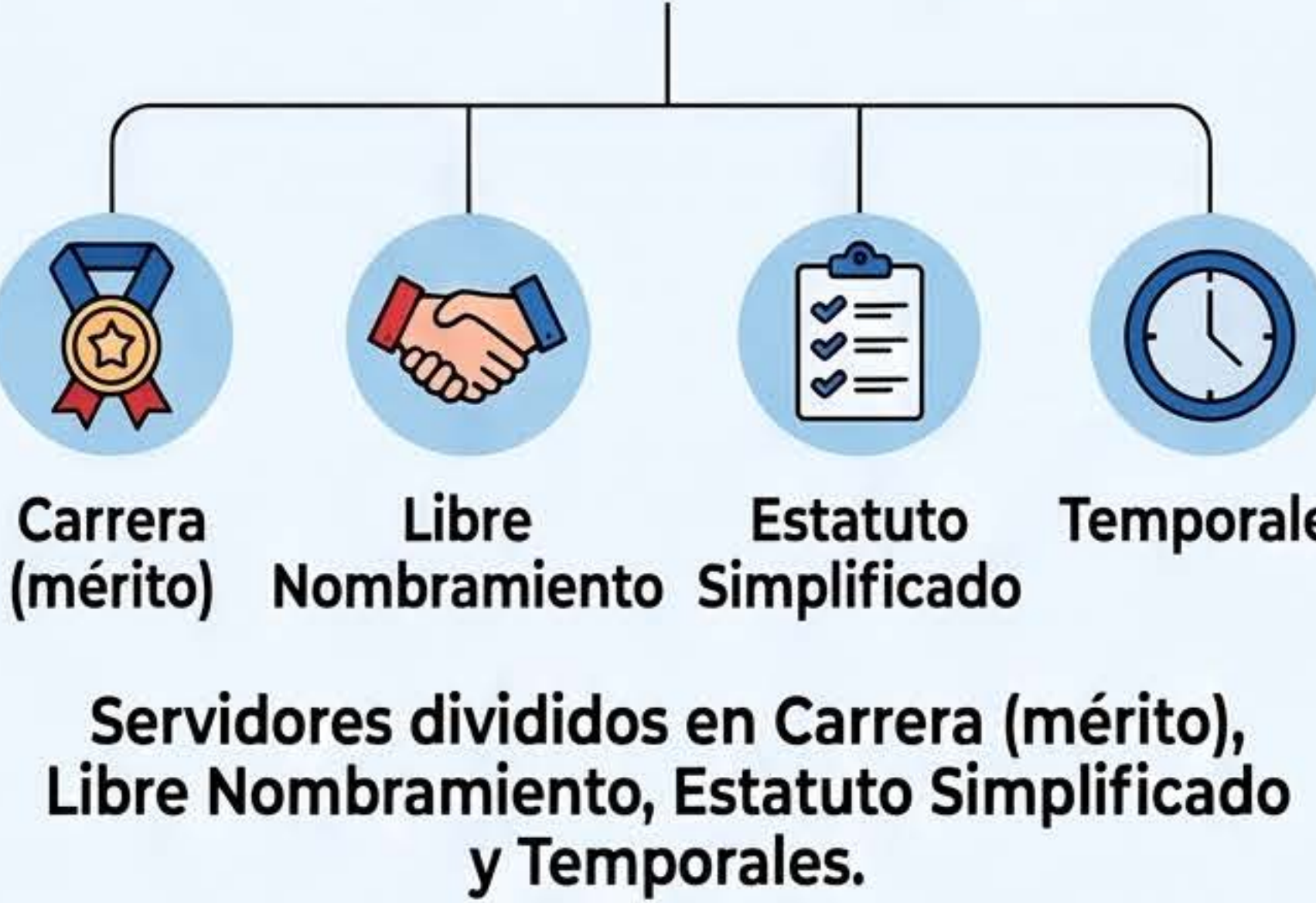
Radiografía del Empleo Público Civil de República Dominicana (Datos 2026)

La Administración Pública Central de la República Dominicana se define por un modelo civilista y presidencialista, regulado por el Ministerio de Administración Pública (MAP), priorizando mérito, igualdad y un régimen salarial jerárquico.

Institucionalidad y Gestión del Talento Humano



Clasificación del Personal (Ley 41-08)



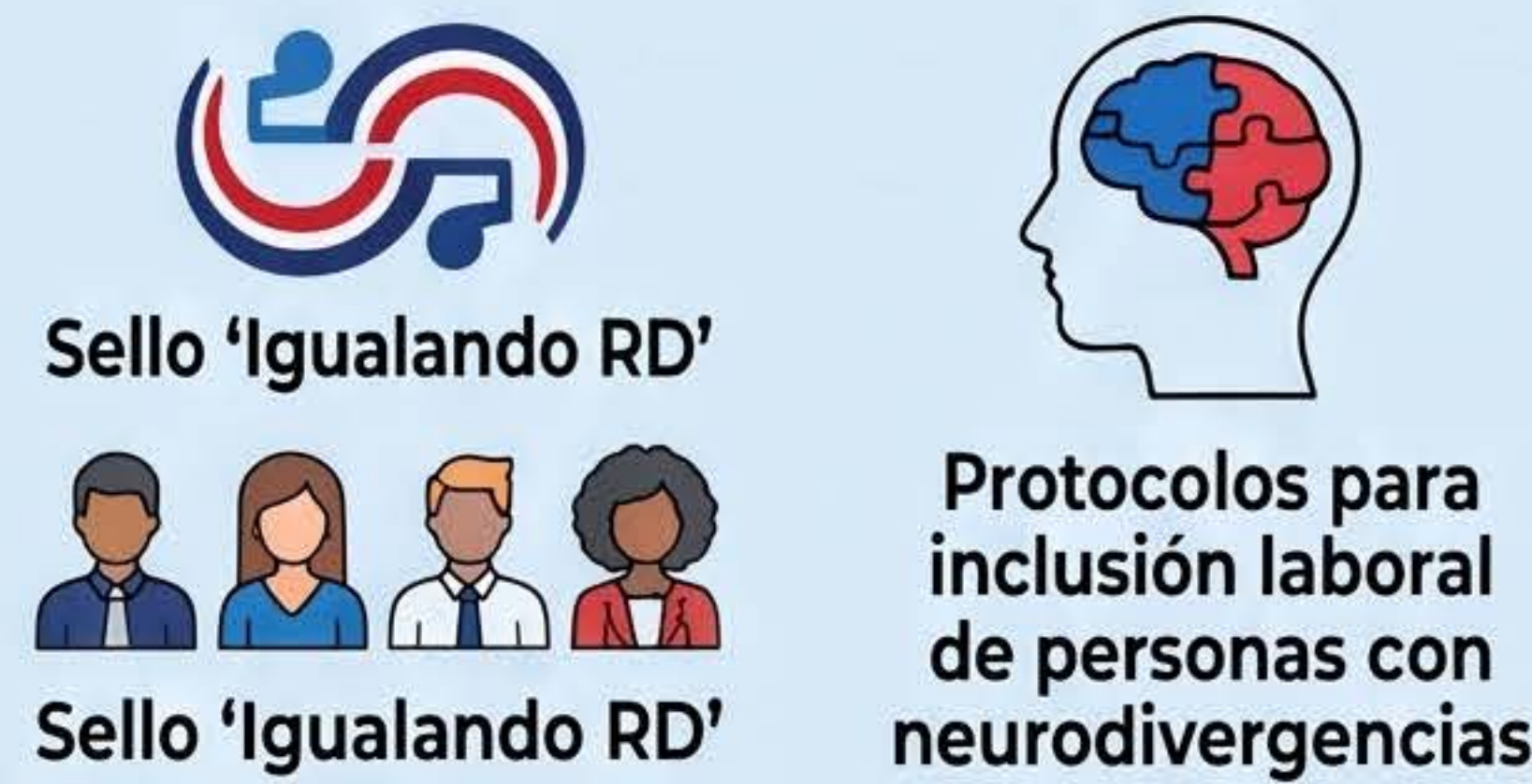
Carreras Especiales	Organismo de Aplicación
Docente y Profesoral	Ministerio de Educación / Educación Superior
Sanitaria y Ministerio Público	Salud Pública / Procuraduría
Diplomática y Consular	Ministerio de Relaciones Exteriores

Ingreso por Concurso de Oposición



Políticas de Bienestar, Igualdad y Remuneración

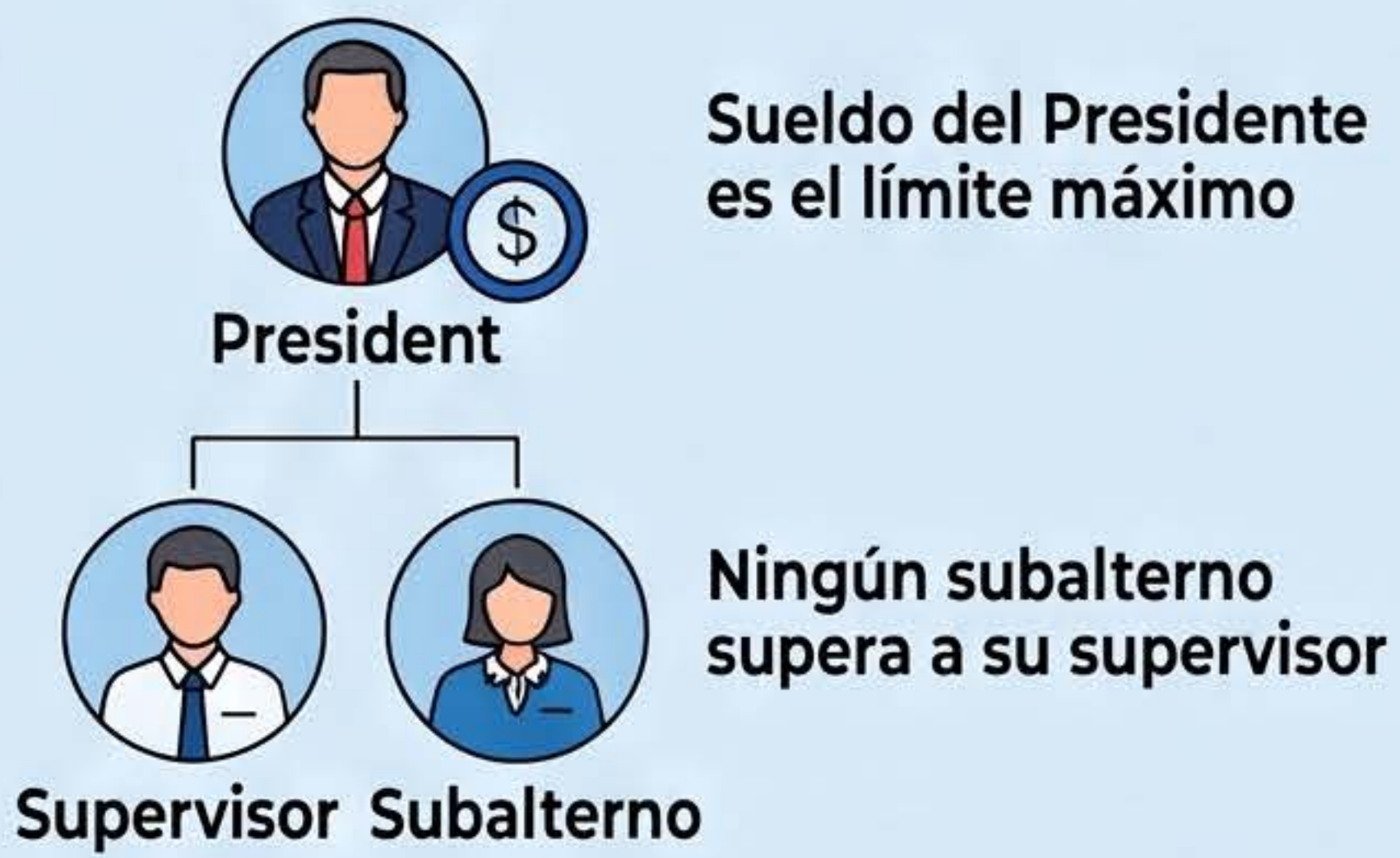
Transversalización e Inclusión Social



Modernización y Salud Ocupacional



Régimen Salarial y Topes Éticos



Incentivos

Tipo de Incentivo	Ejemplos
Financieros	Bono de desempeño, rendimiento individual, innovación y excelencia en gestión.
No Financieros	Días libres, capacitaciones, reconocimientos y participación en seminarios.