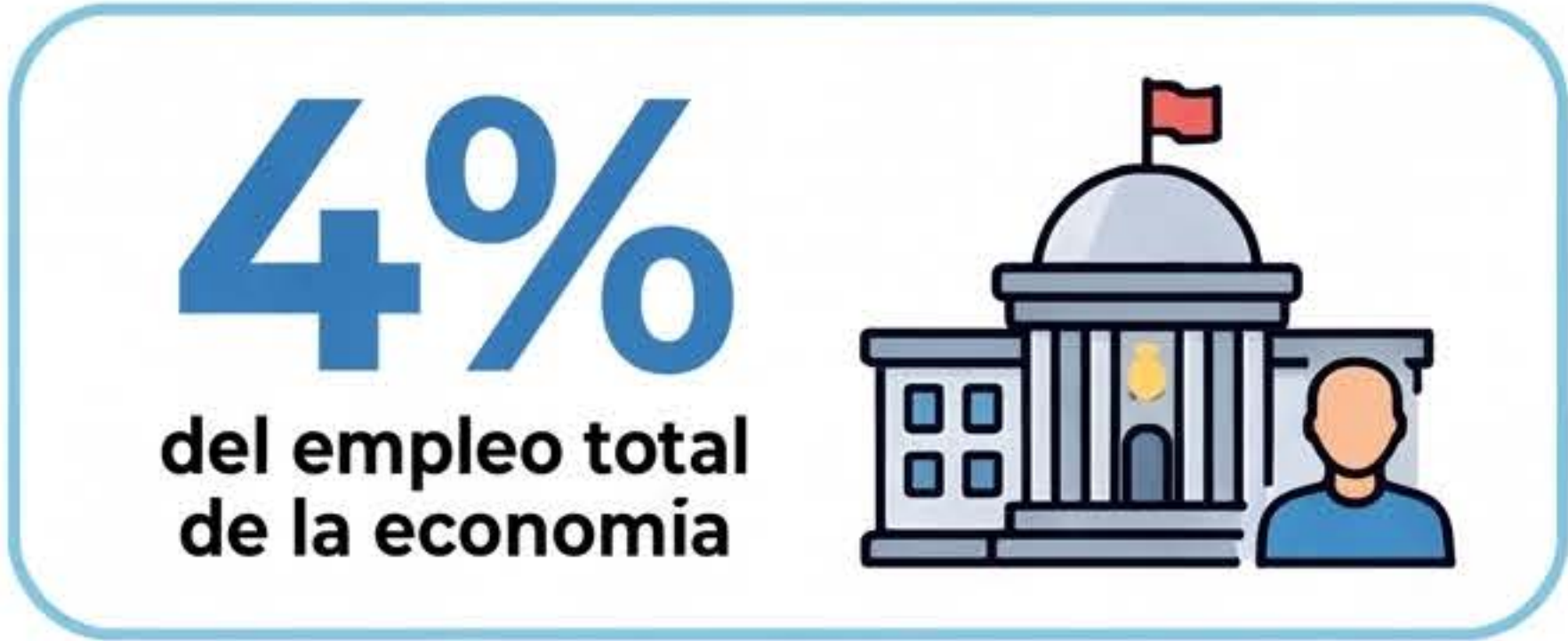


Tendencias Recientes del Empleo Público en Iberoamérica (2018-2024)



Representa una porción estratégica pero acotada del mercado laboral. Este porcentaje se ha mantenido estable entre 2018 y 2024, con un rango de variación entre países del 2% al 8%.



Densidad del servicio público en relación con la población. La cifra ha oscilado levemente entre 20 y 22 empleados por cada mil habitantes durante el período de análisis.

Perfil Sociodemográfico y Formación



La feminización del sector público sigue una tendencia ascendente

Aunque creció 2 puntos porcentuales desde 2018, aun no se alcanza la paridad de género en ninguno de los países analizados.



Un sector altamente profesionalizado y con formación superior

El personal con educación terciaria o universitaria creció del 41% el 45% en seis años, reflejando una mejora en el capital humano del Estado.



Predominio absoluto de trabajadores en entornos urbanos

Solo el 8% de los servidores públicos residen en zonas rurales, una cifra que no ha variado en los últimos años.

Distribución Ocupacional (CIUO-08)

Diversidad de perfiles técnicos, profesionales y de apoyo. 85% de las ocupaciones se concentran en 6 categorías.



Técnicos y profesionales de nivel medio (19%)



Personal de apoyo administrativo (19%)



Profesionales, científicos e intelectuales (17%)



Trabajadores de los servicios (16%)



Ocupaciones militares (10%)

Directores y gerentes (5%)

Calidad y Estabilidad del Empleo



El empleo público es sinónimo de estabilidad contractual

Solo el 20% posee contratos temporales, cifra que ha disminuido 2 puntos porcentuales desde 2018.



Niveles de informalidad reducidos pero bajo vigilancia

Se registró un leve incremento del 13% al 15% en la informalidad entre 2018 y 2024.



Concentración en organizaciones de más de 50 ocupados

La tendencia muestra una concentración creciente de servidores en grandes ministerios y organismos descentralizados.

Panorama Salarial y Remuneraciones



1.770 USD
PPA 2021

Ingreso laboral mensual promedio en la región

Existe una marcada heterogeneidad, con una diferencia de más de 4 veces entre los países con mayores y menores ingresos.



Prima salarial del
+50%

Los servidores públicos perciben ingresos superiores al resto de la economía

Aunque ganan un 50% más en promedio, esta ventaja competitiva disminuyó 2 puntos porcentuales entre 2010 y 2024.